

医療法人 社団 秀和会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児等を理由とするフレックスタイム制度の実施

- 新型コロナウイルス感染症対策として、令和2年10月にフレックスタイム制度を発足したが、今後も継続的な両立支援としてのフレックスタイム制度を実施する

<対策>

- 育児等を理由とするフレックスタイム制度実施（令和3年4月～）
- 社員に周知（令和3年4月）

目標2：育児等を理由とするテレワーク勤務（在宅勤務）制度の実施

- 新型コロナウイルス感染症対策として、令和2年10月にテレワーク勤務（在宅勤務）制度を導入したが、今後も継続的な両立支援としてのテレワーク勤務（在宅勤務）制度を実施する

<対策>

- 育児等を理由とするテレワーク勤務（在宅勤務）制度の実施（令和3年4月～）
- 社員に周知（令和3年4月）